

מועצה מקומית דיר חנא

הארכת מועד ההגשה למכרז פומבי מס' 2013 / 32

בהתאם לסעיף 41 - לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים) תשל"ז-1976 מכריזה בזה המועצה המקומית דיר חנא על משרה פנויה כמפורט בהמשך. **היום האחרון להגשת המועמדות לאחר הארכה הוא 21/3/2013 שעה 12:00.** טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי המועצה.

***בכל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.**

מכרז מס' : 2013 / 32 _____

תיאור המשרה : מבקרת/ת הרשות המקומית והממונה על תלונות הציבור .

שיעור המשרה : 50% (25% מבקר רשות ו-25% ממונה על תלונות הציבור).

השכר : לפי דירוג דרגה (לא לפי שכר בכירים).

דירוג : לפי דירוג המח"ר או דירוג מקביל מוכר הכל בהתאם להוראות אוגדן תנאי השירות.

מקום העבודה : המועצה המקומית דיר חנא.

תיאור התפקיד : לפי קובץ ניתוח עיסוקים ותיאורי תפקידים בשלטון המקומי ולפי הגדרות כפי שנקבעו בצו המועצות המקומיות (א) תשי"א 1950 .

דרישות המשרה : כפי שנקבע בצו המועצות המקומיות (א) תשי"א 1950 , בחוזרי מנכ"ל משרד הפנים חוזר, לרבות בחוזר המיוחד למנכ"ל משרד הפנים מדצמבר 2002, בחוזר מנכ"ל משרד הפנים 4/2009 ובחוזר מנכ"ל משרד הפנים 4/2011 ובין היתר :

1. בעל תואר אקדמי מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל או מוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שהכיר בו , לענין זה , מוסד להשכלה גבוהה בישראל או שהוא עורך דין או רואה חשבון, או לחילופין בעל עשר שנות ניסיון בעבודת ביקורת בגוף ציבורי כמשמעו בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב 1992 ובאישור הממונה על המחוז.

2. 7 שנות ניסיון תעסוקתי, אשר מתוכן לפחות שנתיים מוכחות בעבודת בקורת. על המועמד להוכיח כי עיקר עיסוקו במשך שנתיים לפחות, היה עריכת ביקורת על עבודתו של אחר , לאחר מעשה , וכי דו"ח הביקורת שערך הוגש לגורם הממונה על המבוקר ומתוך מטרה להפיק לקחים לעתיד שיביאו לתיקון הליקויים , במידה ונמצאו כאלה. יתרון לבעלי ניסיון בתחום המוניציפאלי.

דרישת נוספות:

1. יחיד
2. תושב ישראל
3. לא הורשע בעבירה שיש עימה קלון.
4. אינו חבר בהנהלה פעילה של מפלגה, או בהנהלה פעילה או גוף דומה אחר של רשימת מועמדים שהתמודדה בבחירות לרשות המקומית.
5. לא כיהן כחבר המועצה ברשות המקומית במהלך עשר השנים האחרונות.
6. לא כיהן כחבר מועצה ברשות מקומית הגובלת עם הרשות המקומית במהלך השנתיים האחרונות.
7. לא היה מועמד בבחירות האחרונות לרשות המקומית.

הערות:

1. את הבקשות יש למסור במסירה אישית בלבד ללשכת ראש המועצה דיר חנא עד ולא יאוחר מיום 21/3/2013 שעה 12:00 בצירוף כל המסמכים הרלוונטים והדרושים.
2. קליטת העובד ואיוש המשרה מותנה באישור תקצוב המשרה (קרי אישור תקצוב ל- 50% משרה) בתקציבה הרגיל של המועצה.
3. על המועמד להמציא את מלוא המסמכים והאישורים המוכיחים את עמידתו בתנאי המכרז, לרבות ובמיוחד פירוט אודות קיום הניסיון הנדרש בצירוף אסמכתאות להוכחת האמור (כגון אישור מקום העבודה המאשר את טיב העבודה, מהותה, הניסיון שנרכש וכו'). כך למשל הגשת מועמדות תוך ציון פרטי ניסיון ללא אסמכתאות אשר יוכיחו את קיום הדרישות עפ"י תנאי המכרז אין בו די. הצעה אשר אליה לא יצורפו מלוא המסמכים הדרושים, לרבות האמור לעיל, תיפסל כליל והמועמד אף לא יוזמן לועדת בחינה.
4. טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי המועצה

בכבוד רב,
רג'א חטיב – ראש המועצה

העתק:

- מינהל שירות העובדים.
- מר יוסי ברון - הממונה על מחוז הצפון - משרד הפנים.
- ועד העובדים – כאן.