

Deir Hanna Local Council
Deir Hanna 2497300 p. o. Box 18224

מכרז פומבי מס' 120 / 2014

מועצה מקומית דייר חנא

בהתאם לסעיף, 41 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים) תשל"ז - 1976 מכריזה בזה המועצה המקומית דייר חנא על משרה פנויה כלהלן:

א בכל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

מכרז מס' : 120 / 2014.

תיאור המשרה : מבקרת הרשות המקומית והממונה על תלונות הציבור.

שיעור המשרה : 50% (25% מבקר רשות ו-25% ממונה על תלונות הציבור).

השכר : לפי דירוג דרגה (לא לפי שכר בכירים).

דירוג : לפי דירוג המח"ר או דירוג מקביל מוכר הכל בהתאם להוראות אוגדן תנאי השירות, ולפי חוברת מסלולי הקידום לעובדים ברשויות המקומיות.

מקום העבודה : המועצה המקומית דייר חנא.

תיאור התפקיד : לפי קובץ ניתוח עיסוקים ותיאורי תפקידים בשלטון המקומי ולפי הגדרות כפי שנקבעו בצו המועצות המקומיות (א) תשי"א 1950 .

דרישות המשרה : כפי שנקבע בסעי' 145 ב לצו המועצות המקומיות (א) תשי"א 1950, בסעי' 2(א) (2) לחוק הרשויות המקומיות (ממונה על תלונות הציבור), בחוזר מנכ"ל משרד הפנים חוזר, לרבות בחוזר המיוחד למנכ"ל משרד הפנים מדצמבר 2002, בחוזר מנכ"ל משרד הפנים 4/2009 ובחוזר מנכ"ל משרד הפנים 4/2011 ובין היתר :

1. בעל תואר אקדמי מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל או מוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שהכיר בו, לענין זה, מוסד להשכלה גבוהה בישראל או שהוא עורך דין או רואה חשבון, או לחילופין בעל עשר שנות ניסיון בעבודת ביקורת בגוף ציבורי כמשמעו בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב 1992 ובאישור הממונה על המחוז.

2. בעל ניסיון של חמש שנים בתפקיד ניהולי במגזר הציבורי (לפי סעי' 2 (א) (2) לחוק הרשויות המקומיות (ממונה על תלונות הציבור) תשס"ח-2008).

3. 7 שנות ניסיון תעסוקתי, אשר מתוכן לפחות שנתיים מוכחות בעבודת בקורת (בהתאם לאמור בחוזר מנכ"ל משרד הפנים 4/2009). על המועמד להוכיח כי עיקר עיסוקו במשך שנתיים לפחות, היה עריכת ביקורת על עבודתו של אחר, לאחר מעשה, וכי דו"ח הביקורת שערך הוגש לגורם הממונה על המבוקר ומתוך מטרה להפיק לקחים לעתיד שיביאו לתיקון הליקויים, במידה ונמצאו כאלה. יתרון לבעלי ניסיון בתחום המוניציפאלי.

דרישת נוספות:

Deir Hanna Local Council

Deir Hanna 2497300 p. o. Box 18224

בנוסף לאמור, לא ימונה אדם למבקר מועצה אלא יכהן כמבקר מועצה אלא אם כן נתקיימו בו כל אלה:

1. הוא יחיד.
2. הוא תושב ישראל.
3. הוא לא הורשע בעבירה שיש עימה קלון.
4. הוא אינו חבר בהנהלה פעילה של מפלגה, או בהנהלה פעילה או גוף דומה אחר של רשימת מועמדים שהתמודדה בבחירות לרשות המקומית.
5. הוא לא כיהן כחבר המועצה ברשות המקומית במהלך עשר השנים האחרונות.
6. הוא לא כיהן כחבר מועצה ברשות מקומית הגובלת עם הרשות המקומית במהלך השנתיים האחרונות.
7. הוא לא היה מועמד בבחירות האחרונות לרשות המקומית.

הערות:

1. את הבקשות יש למסור במסירה אישית בלבד, בימי עבודתה של המועצה, ללשכת ראש המועצה דייר חנא עד ולא יאוחר מיום 11.8.2014 שעה 12:00 בצירוף כל המסמכים הרלוונטיים והדרושים.
2. על המועמד להמציא את מלוא המסמכים והאישורים המוכיחים את עמידתו בתנאי המכרז, לרבות ובמיוחד פירוט אודות קיום הניסיון הנדרש בצירוף אסמכתאות להוכחת האמור (כגון אישור מקום העבודה המאשר את טיב העבודה, מהותה, הניסיון שנרכש וכו'). כך למשל הגשת מועמדות תוך ציון פרטי ניסיון ללא אסמכתאות אשר יוכיחו את קיום הדרישות עפ"י תנאי המכרז אין בו די. הצעה אשר אליה לא יצורפו מלוא המסמכים הדרושים, לרבות האמור לעיל, תיפסל כליל והמועמד אף לא יוזמן לוועדת בחינה.
3. טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי המועצה
4. עבודה נוספת- אסור על המבקר לעסוק בעבודה נוספת מחוץ לרשות המקומית ללא קבלת אישור משרד הפנים, בין היתר, בהתאם לחוזר המנכ"ל 5/2002- איסור עבודה נוספת למבקרי פנים ברשויות המקומיות. כן, חוזר מנכ"ל 1/2011 העוסק בחוזים אישיים לבעלי תפקידים סטטוטוריים ברשומ"ק ובו הנחיות לעניין אישור עבודה נוספת לעובדים אלה.

בכבוד רב,
סמיר חוסיין – ראש המועצה