

Deir Hanna Local Council  
Deir Hanna 2497300 p.o.Box 18224

محضر جلسة مجلس محلي

جلسة رقم 2016/35

المكان: قاعة جلسات المجلس المحلي

الزمان: 2016/3/22 المكان: 18:15

الحضور: السادة سمير حسين, احمد خلايله, اسيد خلايله, نايف دغش, تيسير دحابره, وجيه دغش.  
كذلك حضر الجلسة:

- اسامه حبيب - محاسب المجلس المحلي
- اسد اشقر - المستشار القضائي للمجلس

نقطة البحث: انتخاب لجنة من موظفين المجلس المحلي لقرار او تعيين موظفين  
لوظائف معفيه من شروط المناقصات.

افتتح الجلسة رئيس المجلس .

شرح رئيس المجلس عن الموضوع.

طلب رئيس المجلس المحلي من السيد اسد اشقر بشرح الموضوع.

اسد اشقر: بتاريخ 22/7/2014 نشر في كובץ תקנות رقم 7399 تصحيح رقم 2 لقانون السلطات

المحلية ( اجراء قبول موظفين للعمل) وحسب هذا التصحيح كان هناك تغيير بما يخص قبول

موظفين بدون اجراء مناقضه حسب ما كان متبعاً عليه سابقاً.

مرفق طيه كملحق رقم 1 كובץ תקנות מספר 7399.

مركز السلطات المحلية نشر منشور رقم 531 من شهر 2015/1 وهو استشارة قضائية للمستشار

القضائي لمركز السلطات المحلية مكتب לפידור ושות' كما وزعت لكم.



Deir Hanna Local Council  
Deir Hanna 2497300 p.o.Box 18224

ارفق المستند المذكور كملحق رقم 2 لمحضر هذه الجلسة.

شرح المستشار القضائي للأعضاء المستند المذكور.

تم مناقشة الموضوع.

بعد الشرح كان هنالك اقتراح من قبل رئيس المجلس المحلي السيد سمير حسين:

بعد الشرح المذكور وحيث انه لا يوجد موظف مجلس يشغل وظيفة " אחראי על ניהול משאבי אנוש " اقترح انتخاب لجنة من موظفي المجلس المحلي لإقرار او تعيين موظفين لوظائف معفية من شروط المناقصات حسب امر السلطات المحلية ( اجراء قبول موظفين للعمل ) **צו המועצות המקומית ( נוהל קבלת עובדים לעבודה ) تتألف من الموظفين:**

1. سليم خطيب
2. اسد اشقر
3. اميه حسين
4. جهاد نصره
5. مينا دغش

صوت جميع الاعضاء الحضور بالإجماع مع اقتراح رئيس المجلس اعلاه وبذلك اقر الاقتراح.

انقفلت الجلسة في تمام الساعة 18:35.

سجل المحضر باسمه حبيب  
محاسب المجلس

سمير حسين  
رئيس المجلس

מכתב I  
של משרד



רשומות

# קובץ התקנות

22 ביולי 2014

7399

כ"ד בתמוז התשע"ד

עמוד	
1520	תקנות מגבלות על חזרתו של עבריון מין לסביבת נפגע העבודה (דרכים ומועדים להגשת בקשה להטלת מגבלות ולדיון בה), התשע"ד-2014
1527	תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) (תיקון), התשע"ד-2014
1528	צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) (תיקון מס' 2), התשע"ד-2014
1530	צו כליאתם של לוחמים בלתי חוקיים (קביעת מקום כליאה) (הוראת שעה), התשע"ד-2014

1. בסעיף 9 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז-1977<sup>3</sup> תיקון סעיף 9 (להלן - הצו העיקרי) -

(1) האמור בו יסומן "(א)";

(2) במקום פסקה (4) יבוא:

"(4) משרה המיועדת לבוגרי אוניברסיטה, במסלול של תכנית צוערים לשלטון המקומי שאישר משרד הפנים, ובלבד שהמנהל הכללי של משרד הפנים או מי מטעמו אישר את המשרה כאמור וכתנאי שהתקבל לעבודה כתוך שלוש שנים מיום קבלת התואר במסלול האמור";

(3) אחרי פסקה (4) יבוא:

"(5) משרה של מלווה צמוד לתלמיד ובלבד שמשרד החינוך אישר את תקן המלווה הצמוד לאותו תלמיד;

(6) משרה לפי שעות לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים רצופים לצורך ביצוע מיזם זמני, וכתנאי שלא יועסק במשרה זו אדם שבוצעה עמו התקשרות נוספת מכוח סעיף זה בשנת התקציב הנוכחית ובלבד שחלפו שישה חודשים לפחות ממועד ההתקשרות האחרונה;

(7) משרה של עובד הנעדר ממשרתו לתקופה זמנית, לשם איזשה במילוי מקום שלא יעלה על שנה; המנהל הכללי רשאי, מטעמים מיוחדים, להאריך את ההעסקה לתקופות נוספות, אם מצא כי היעדרות העובד נמשכת ובלבד שסך כל התקופות הנוספות יפחת משנה;

(8) משרה שהתפתח באורח קבע, לשם איזשה במילוי מקום לתקופה זמנית שלא תעלה על שלושה חודשים; המנהל הכללי רשאי להאריך לתקופה אחת נוספת של שלושה חודשים ובלבד שנוכח לדעת כי ננקטו כל הפעולות הדרושות לאיזוש המשרה כדין, וכי התארכה דרושה לשם השלמת הליך המברז;

(9) מנהל לשכה לראש רשות מקומית, עוזר לראש רשות מקומית, נהג של ראש רשות מקומית, מנהל לשכה לסגן ראש רשות מקומית כשכר, עוזר של סגן ראש רשות מקומית כשכר, מנהל לשכה או עוזר למנהל הכללי, ובלבד שהמועצה אישרה את העסקתם, לפי תקן כוח האדם המאושר";

(4) אחרי תקנת משנה (א) יבוא:

"(ב) איזוש המשרות המנויות בתקנת משנה (א) עד (8), ייעשה בהליך בחירה שוויוני, הגון ושקוף ככל האפשר, לפי סוג המשרה."

תיקון סעיף 16

2. בסעיף 16 לצו העיקרי -

(1) במקום כותרת השוליים יבוא "הרכב ועדת הבחינה למשרות בדרגות נמוכות";

(2) בסעיף קטן (א), ברישה, במקום "למשרה שהיא בדרגה ט"ו ומטה של הדירוג האחד או בדרגה 3 ומטה של דירוג ההנדסאים והטכנאים", יבוא "למשרה שדרגתה המרבית היא 7 ומטה של הדירוג המינהלי או בדרגה מרבית של 37 ומטה של דירוג ההנדסאים והטכנאים או בדרגה מקבילה בדירוג המוז"ר (מדעי החברה והרוח)".

<sup>3</sup> ק"ת התשל"ז, עמ' 1832; התשע"ד, עמ' 1149.

- תיקון סעיף 17 3. בסעיף 17 לצו העיקרי –
- (1) במקום כותרת השוליים יבוא "הרכב ועדת בחינה";
- (2) ברישה, במקום "למשרה שהיא בדרגה ט"ז ומעלה של הדירוג האחיד או בדרגה 4 ומעלה של דירוג ההנדסאים והטכנאים" יבוא "למשרה שדרגתה המרבית היא 8 ומעלה של הדירוג המינהלי או בדרגה מרבית של 38 ומעלה של דירוג ההנדסאים והטכנאים או בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים האחרים" ואחרי "כדלקמן" יבוא "זולת אם נקבע הרבב אחר בפרק זה".
- ביטול הפרק השישי 4. הפרק השישי לצו העיקרי – בטל.
- ההלפת סעיף 40 5. במקום סעיף 40 לצו העיקרי יבוא:
- "חובה של מכרז פומבי
40. (א) התפנתה משרה שיש עליה הקצבה בתקציב המאושר ולא אוישה באחת מן הדרכים המפורטות בפרקים הרביעי והחמישי, יפורסם לגביה מכרז פומבי.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), לא תחול חובת עריכת מכרז פומבי על משרה שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 7 של הדירוג המינהלי או שדרגתה המרבית אינה עולה על דרגה 37 של דירוג המח"ר (מדעי החברה והרווח) (להלן – מח"ר), או דירוג ההנדסאים והטכנאים ועל סוגי המשרות שפטורות ממכרז פומבי לפי סעיף 9(א), ויחולו הוראות סעיף 9(ב)."

- תיקון סעיף 61 6. בסעיף 61 לצו העיקרי –
- (1) במקום כותרת השוליים יבוא "הרכב ועדת בחינה";
- (2) ברישה, במקום "בדרגה י"ד ומעלה של הדירוג האחיד, או למשרה בדרגה 2 ומעלה של דירוג ההנדסאים והטכנאים" יבוא "שדרגתה המרבית היא 8 ומעלה של הדירוג המינהלי או בדרגה מרבית של 38 ומעלה של דירוג ההנדסאים והטכנאים או בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים האחרים" ואחרי "הרכב הבחינה בדלקמן" יבוא "זולת אם נקבע הרכב אחר בפרק זה".
- תחילה 7. תחילתו של צו זה שלושים ימים מיום פרסומו.
- כ' בסיוון התשע"ד (18 ביוני 2014)  
(חמ 1218-3-17)

גדעון סער  
שר הפנים

**צו בליאתם של לוחמים בלתי חוקיים (קביעת מקום בליאה) (הוראת שעה),  
התשע"ד-2014**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 3א(ב) לחוק בליאתם של לוחמים בלתי חוקיים, התשס"ב-2002, אני מצווה לאמור:

- קביעת מקום בליאה
1. המחנה הצבאי "שדה תימן" על המיתקנים שבו, הוא מקום בליאה להחזקת לוחמים בלתי חוקיים.
- תוקף של צו זה שישנה שבועות מיום פרסומו.
2. תוקפו של צו זה שישנה שבועות מיום פרסומו.
- כ' בסיוון התשע"ד (18 ביוני 2014)  
(חמ 1218-3-17)

משה (בוגי) יעלון  
שר הביטחון

<sup>1</sup> ס"ח התשס"ב, עמ' 192; התשס"ח, עמ' 828.



מרכז השלטון המקומי  
חוזר מנכ"ל מס' 531 ינואר 2015

משאבי האנוש ברשות המקומית או נציגו (למשל: מנהל משאבי האנוש או מי מטעמו) וראש היחידה שאמורה לקלוט את העובדת או מי מטעמו).

ה. הצוות יקבע קריטריונים אובייקטיביים לדירוג המועמדים (למשל: השכלה רלוונטית, השתלמות רלוונטיות, למצוץ המפקיד, ניסיון קודם בביצוע התפקיד) וידרג למיחס את המועמדים (ככל שיש תנאי סף ידורגו רק המועמדים שעומדים בתנאי הסף).

ה. הצוות יקבע את מספר המועמדים שיוזמנו לראיון אישי ויזמין לראיון אישי את המועמדים על פי סדר דירוגם (למשל: הצוות יכול החליט שהוא מזמין את 3 מתעמדים הראשונים לראיון) ובחור כי בניגוד לחליט המכרז? הרי שלא אין חובה לזמן את כל מי שעמד בדרישות הסף אלא רק את המועמדים שהצוות דורג כמתאימים ביותר כאמור לעיל.

ו. ההזמנה לראיון תישלח למחות 3 ימים לפני המועד שנקבע לראיון. החלטה על מועד הראיון תימסר למועמדת באחד מהאמצעים הבאים: בעזרת טלפון, במסרון (SMS), בהודעת אימייל, בפקס, במכתב בדואר רגיל. על הרשות לתעד מתן הודעה זו.

ז. הצוות יראיון את המועמדים שהופיעו לראיון ויחליט מי מהם הוא המועמדת המתאים ביותר לאיש תפקיד, תשניה המתאים ביותר, השלישי וכו'.

ח. הצוות ימק את החלטתו בכתב בהמציתיות.

ט. ככול שהצוות החליט שאף אחד מבין המועמדים שהופיעו לראיון אינו מתאים לתפקיד הוא רשאי להחליט על זימון המועמדים הבאים בתור בדירוג שעשה לראיון אישי או על פרסום חוזר של המשרה.

י. הרשות המקומית תודיע למועמדת שהופיע לראיון על החלטת הצוות בעניינו. ההחלטה יכולה להימסר בהודעת SMS, בהודעת מייל, בהודעת פקס, במכתב בדואר רגיל. כמו-כן על הרשות להודיע לאלו שלא נבחרו על-כך בהודעה משודרת בדרכים שפרטנו. על הרשות לתעד הודעות אלו.

בכבוד רב ונכ"ח  
מנחם למידור, ע"ד