

מועצה מקומית דייר חנא

בהתאם להוראות צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז 1977, מודיעה בזאת המועצה המקומית דייר חנא על רצונה לקבל הצעות ממועמדים ראויים העומדים בתנאי הסף למשרה/ות להלן:

*בכל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

הליך בחירה מס: _____ 2017 / 49.

תואר התפקיד: 5 ממלאות מקום סיעת גנת לפי דרישה. הכוונת ליצירת מאגר של עד 20 מחליפות לפי הצורך.

שיעור המשרה: שעתיים לפי הצורך של המועצה.

תנאי העסקה: לפי שכר מינימום.

מקום עבודה: כפר דייר חנא.

תאור התפקיד:

- לפי המפורט בקובץ ניתוח עיסוקים ותיאורי תפקידים בשלטון המקומי ביחס לסייעות/גנת (ניתן לעיין בנתונים בניתוח העיסוקים החדש באתר משרד הפנים).

כפיפות:

כפיפות מקצועית וארגונית למנהל הגן.

כפיפות מנהלית למנהל חינוך ברשות.

דרישות התפקיד:

השכלה: קורסים והכשרות מקצועיות:

- 12 שנות לימוד- תיכונית מלאה.
- סיום קורס סיעת המאושר על ידי משרד החינוך, וזאת תוך שנתיים מיום תחילת המינוי.
- סיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה.

שפות:

- שליטה בשפה הערבית והעברית.

רישום פלילי:

- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א - 2001.

הגבלת כשירות:

- לפי סעי' 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:
- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- **העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:**
 - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
 - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
 - הוכח למינהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

הערות:

- המועמד שיבחר יצטרך לסיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה. באחריות המועצה להעביר את הסייעות/קורס עזרה ראשונה בטרם כניסתו לתפקיד.
- את הבקשות יש למסור במסירה אישית בלבד, בימי עבודתה של המועצה, ללשכת ראש המועצה המקומית דייר חנא עד ולא יאוחר מיום 29/8/2017 שעה 12:00 בצירוף כל המסמכים הרלוונטיים והדרושים.
- על המועמד להמציא את מלוא המסמכים והאישורים המוכיחים את עמידתו בתנאי ההליך בחירה, לרבות קורות חיים, השכלה ופירוט אודות קיום הניסיון הנדרש, באם נדרש, בצירוף אסמכתאות. הצעה אשר אליה לא יצורפו מלוא המסמכים הדרושים, לרבות האמור לעיל, תיפסל כליל והמועמד אף לא יוזמן לועדת הבחינה.
- טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בבנין המועצה המקומית.
- (המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד).
- לא מדובר בעבודה קבועה אלא בעבודה לפי הצורך ועל בסיס שעתי כממלאי מקום לעת הצורך ולפי קריאה, למילוי מקום במקרה של היעדרות סייעת באופן זמני. ההעסקה היא לפי חוזה מיוחד לתקופה של שנה וכפופה לאמור בסעי' 9 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז-1977.

בכבוד רב

סמיר חוסיין – ראש המועצה