

מועצה מקומית דיר חנא

בהתאם להוראות סעי' 9 וסעי' 9 (7) לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז 1977, מודיעה בזאת המועצה המקומית דיר חנא על רצונה לקבל הצעות ממועמדים ראויים העומדים בתנאי הסף למשרה/ות להלן:

יבכל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

הליך בחירה מס' : 1030 / 2019

תואר המשרה : 15 ממלא/ות מקום לעובדי ניקיון במועצה ובבתי הספר בכפר דיר חנא.

הכוונה ליצירת מאגר של עד 15 מחליפים לפי הצורך של המועצה.

שיעור המשרה: שעתיים לפי הצורך של המועצה (לא משרה קבועה או מלאה).

תנאי העסקה: לפי קריאה, ועל בסיס חישוב שעתים לפי עבודה בפועל ולפי שכר מינימום.

מקום עבודה: בבניין המועצה /או בתי הספר בכפר דיר-חנא ולפי הצורך.

היקף העסקה : מילוי מקום במקרה של היעדרות זמנית של עובדים לפי הצורך של המועצה, עבודה על בסיס שעתים ולפי שכר מינימום.

תיאור התפקיד :

לפי המפורט בקובץ ניתוח עיסוקים ותיאורי תפקידים בשלטון המקומי.

כפיפות:

כפיפות מקצועית, ארגונית וניהולית למנכ"ל המועצה, ובמקרה של העסקה כממלא/ת מקום עובד ניקיון בבית ספר, הכפיפות המקצועית והארגונית היא למנהל בית הספר והכפיפות המנהלית למנהל מחלקת החינוך.

דרישות התפקיד:

השכלה: קורסים והכשרות מקצועיות:

השכלה ייסודית.

שפות – שליטה בשפה הערבית וידיעת השפה העברית.

רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א- 2001.

הגבלת כשירות:

לפי סעי' 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט- 1969:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
 - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
 - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.

הערות:

- את הבקשות יש למסור במסירה אישית בלבד, בימי עבודתה של המועצה, ללשכת ראש המועצה המקומית דייר חנא עד ולא יאוחר מיום 26.08.2019 שעה 12:00 בצירוף כל המסמכים הרלוונטיים והדרושים.
- על המועמדות להמציא את מלוא המסמכים והאישורים המוכיחים את עמידתו בתנאי ההליך בחירה, לרבות קורות חיים, השכלה ופירוט אודות קיום הניסיון הנדרש, באם נדרש, בצירוף אסמכתאות. הצעה אשר אליה לא יצורפו מלוא המסמכים הדרושים, לרבות האמור לעיל, תיפסל כליל והמועמד אף לא יוזמן לועדת הבחינה.
- טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בבניין המועצה המקומית.
- המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד.
- מובהר כי לא מדובר בעבודה קבועה אלא בעבודה על בסיס שעתי לפי הצורך ולפי קריאה, למילוי מקום במקרה של היעדרות עובד ניקיון ממועצה/בית הספר. ההעסקה היא לפי חוזה מיוחד לתקופה של שנה וכפופה לאמור בסעיף 9 לצו המועצות המקומיות "נוהל קבלת עובדים לעבודה" התשל"ז-1977.

בכבוד רב,

אחמד ח'לאילה – סגן וממלא מקום ראש המועצה

מועצה מקומית דיר חנא

