

מועצה מקומית דייר חנא

בהתאם להוראות צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז 1977 לרבות לפי סעי' 9 (5) לצו, מודיעה בזאת המועצה המקומית דייר חנא על רצונה לקבל הצעות ממועמדים ראויים העומדים בתנאי הסף למשרה/ות להלן:

האמור בפרסום זה בלשון נקבה משמעותו גם בלשון זכר וההיפך.

הליך בחירה מס': 1031/2019

תואר התפקיד: 25 משרות של מלווה צמוד/ה לתלמיד/ה - "סייע לתלמידים בחינוך משולב". (סייע/ת צמוד/ה לתלמיד). המועמד/ת שמתקבל תעבוד ביחד עם תלמיד/ה אחד אליו הוא/היא תוצמד לאחר תיאום עם ההורים.

שיעור המשרה: בהתאם לאישור משרד החינוך לגבי התלמיד שאליו הוצמד/ה הסייע/ת.

תנאי שכר: בהתאם לחוקת העבודה. השכר מוגבל לשעות המאושרות על ידי משרד החינוך לכל תלמידי ותלמיד.

מקום עבודה: בתי ספר וגני ילדים.

תאור התפקיד:

- לפי המפורט בקובץ ניתוח עיסוקים ותיאורי תפקידים בשלטון המקומי ביחס לסייע/ת לתלמידים בחינוך המשולב (ניתן לעיין בנתונים בניתוח העיסוקים החדש באתר משרד הפנים).

כפיפות:

כפיפות מקצועית וארגונית למנהל בית הספר.
כפיפות מנהלתית למנהל מחלקת חינוך ברשות.

דרישות התפקיד:

השכלה: קורסים והכשרות מקצועיות:

- 12 שנות לימוד.
- סיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה.
- באחריות הרשות המקומית להעביר את סייע קורס עזרה ראשונה.

שפות:

- שליטה בשפה הערבית וידיעת השפה העברית.

רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א - 2001 והתקנות שעודכנו על פיו.

הגבלת כשירות:

- לפי סעי' 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:
- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.

- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:

- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למינהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

הערות: -

- המועמד שיבחר יצטרך לסיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה. באחריות המועצה להעביר את הסייעות/קורס עזרה ראשונה בטרם כניסתו לתפקיד.
- את הבקשות יש למסור במסירה אישית בלבד, בימי עבודתה של המועצה, ללשכת ראש המועצה המקומית דייר חנא עד ולא יאוחר מיום 26.08.2019 שעה 12:00 בצירוף כל המסמכים הרלוונטיים והדרושים.
- על המועמד להמציא את מלוא המסמכים והאישורים המוכיחים את עמידתו בתנאי ההליך בחירה, לרבות קורות חיים, השכלה ופירוט אודות קיום הניסיון הנדרש, באם נדרש, בצירוף אסמכתאות. הצעה אשר אליה לא יצורפו מלוא המסמכים הדרושים, לרבות האמור לעיל, תיפסל כליל והמועמד אף לא יוזמן לועדת הבחינה.
- טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בבניין המועצה המקומית.
- (המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד).
- משרה זו הינה משרה זמנית למשך תקופה של עד שנה אחת, וכפופה לקיומו של תקציב הולם מאת המשרד המממן ביחס לאותו תלמיד/ה אליו ת/יוצמד הסייעות, ובהתאם ייחתם עם מי שייבחר חוזה העסקה זמני. איוש המשרה ייעשה בכפוף להסכמת הורה להעסקת הסייעת הצמודה. ההעסקה היא לפי חוזה מיוחד לתקופה של שנה וכפופה לאמור בסעי' 9 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז-1977 אם כי למועצה הזכות להאריך את ההעסקה מעבר לאותה תקופה, ולפי סעי' 9 (5) לצו כל עוד ימשיך משרד החינוך להמשך תקצוב אות/ה תלמיד/ה.

בכבוד רב,

אחמד ח'לאילה – סגן וממלא מקום ראש המועצה

מועצה מקומית דייר חנא

