

## מועצה מקומית דייר חנא

בהתאם להוראות צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז 1977 לרבות סעי' 9 (5), מודיעה בזאת המועצה המקומית דייר חנא על רצונה לקבל הצעות ממועמדים ראויים העומדים בתנאי הסף למשרה/ות להלן:

האמור בפרסום זה בלשון נקבה משמעותו גם בלשון זכר וההיפך.

הליך בחירה מס': 1034/2019.

תואר התפקיד: 10 משרות של מלווה צמוד/ה בהסעות בחינוך המיוחד (מלווה צמוד לתלמיד).

שיעור המשרה: שעתיים לפי הצורך של המועצה.

תנאי שכר: בהתאם לחוקת העבודה. השכר מוגבל לשעות המאושרות על ידי משרד החינוך לכל תלמידי ותלמיד.

מקום עבודה: הסעה לבתי ספר לחינוך מיוחד וגני ילדים ביישוב ומחוצה לו.

תאור התפקיד:

- לפי המפורט בקובץ ניתוח עיסוקים ותיאורי תפקידים בשלטון המקומי ביחס לסייעות מלווה (ניתן לעיין בנתונים בניתוח העיסוקים החדש באתר משרד הפנים), לפי הנחיות משרד החינוך ובהתאם ל חוק הסעה בטיחותית לילדים ולפעוטות עם מוגבלות, תשנ"ד-1994 והתקנות וההוראות מכוחו וכן לפי תקנות הסעת בטיחות לילדים ולפעוטות עם מוגבלות (כללים ומבחנים לזכאות להסעה ולליווי) (תיקון), התשנ"ח-1988.

כפיפות:

כפיפות מנהלית וארגונית למנהל החינוך ברשות ולמנכ"ל הרשות המקומית.

דרישות התפקיד:

השכלה: קורסים והכשרות מקצועיות:

- עליו לדעת את השפה הערבית ברמה של קריאה וכתיבה.
- מלאו לו 18 שנים לפחות.
- בעל יחס חם לילדים ויכולת ליצור קשר אתם.
- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א – 2001 והתקנות שעודכנו על פיו.

שפות:

- שליטה בשפה הערבית וידיעת השפה העברית.

הגבלת כשירות:

- לפי סעי' 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:
- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.

- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:

- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למינהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

הערות: -

- המועמד שיבחר יצטרך לסיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה. באחריות המועצה להעביר את הסייעת/קורס עזרה ראשונה בטרם כניסתו לתפקיד.
- את הבקשות יש למסור במסירה אישית בלבד, בימי עבודתה של המועצה, ללשכת ראש המועצה המקומית דייר חנא עד ולא יאוחר מיום 29.08.2019 שעה 12:00 בצירוף כל המסמכים הרלוונטיים והדרושים.
- על המועמד להמציא את מלוא המסמכים והאישורים המוכיחים את עמידתו בתנאי ההליך בחירה, לרבות קורות חיים, השכלה ופירוט אודות קיום הניסיון הנדרש, באם נדרש, בצירוף אסמכתאות. הצעה אשר אליה לא יצורפו מלוא המסמכים הדרושים, לרבות האמור לעיל, תיפסל כליל והמועמד אף לא יוזמן לועדת הבחינה.
- טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בבניין המועצה המקומית. המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד.
- משרה זו הינה משרה זמנית למשך תקופה של עד שנה אחת, וכפופה לקיומו של תקציב הולם מאת המשרד הממן, ובהתאם ייחתם עם מי שייבחר חוזה העסקה זמני. ההעסקה היא לפי חוזה מיוחד לתקופה של שנה וכפופה לאמור בסעי' 9 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז-1977 ולאישור משרד החינוך.

בכבוד רב,

אחמד ח'לאילה – סגן וממלא מקום ראש המועצה

מועצה מקומית דיר חנא

