

## מועצה מקומית דייר חנא

בהתאם להוראות סעי' 9 (א) (2) לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז 1977, מודיעה בזאת המועצה המקומית דייר חנא על רצונה לקבל הצעות ממועמדים ראויים העומדים בתנאי הסף למשרה/ות להלן:

\*בכל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

דרישה מס: 3/2018

תואר התפקיד: (משרה זמנית לשנה"ל הנוכחית בלבד). מורה לחינוך מיוחד, לפי שעה ועד לתקרה של - 12 ש"ש לביצוע שעות תמיכה (07) אשר יינתנו בהתאמה לצורכי התלמידים.

שיעור המשרה: שעתיים לפי התוכנית ולפי הצורך, במגבלה של עד 12 שעות שבועיות, ההעסקה היא בהתאם לסעי' 9 (א) (2) לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז 1977.

תנאי שכר: לפי התעריפים המאושרים על ידי משרד החינוך ובהתאם לנהלים והנחיות משרד החינוך.

מקום עבודה: בית ספר תיכון מקיף דייר חנא.

תקופת העבודה: עד סוף שנת הלימודים 2017/2018.

תאור התפקיד:

- לפי המפורט בנוהל אישור ותקצוב מסגרות לימוד של החינוך המיוחד בחטיבה העליונה ובין היתר מובהר כי; שעות התמיכה יינתנו מעבר לשעות הלימוד של התלמיד בכיתתו, על-מנת לא לשבש את מהלך לימודיו הרגיל בכיתה. שעות התמיכה יכולות להינתן באופן פרטני או קבוצתי, אם נוצרת קבוצה בעלת צרכים דומים, ובלבד שסך השעות שידווו עליהם עבור כל תלמיד בנפרד אכן יינתנו בפועל לכל אחד מקבוצת התלמידים

כפיפות:

כפיפות מנהלית למנהל בית ספר תיכון.

דרישות התפקיד:

השכלה: קורסים והכשרות מקצועיות:

- מורה מוסמך לחינוך המיוחד.
- תעודת הוראה.

שפות:

- שליטה בשפה הערבית והעברית.

רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א - 2001.

הגבלת כשירות:

לפי סעי' 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- **העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:**
  - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
  - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
  - הוכח למינהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

### הערות: -

- את הבקשות יש למסור במסירה אישית בלבד, בימי עבודתה של המועצה, ללשכת ראש המועצה המקומית דייר חנא עד ולא יאוחר מיום 30.1.2018 שעה 12:00 בצירוף כל המסמכים הרלוונטיים והדרושים.
- על המועמד להמציא את מלוא המסמכים והאישורים המוכיחים את עמידתו בתנאי דרישה זו, לרבות קורות חיים, השכלה ופירוט אודות קיום הניסיון הנדרש, באם נדרש, בצירוף אסמכתאות. הצעה אשר אליה לא יצורפו מלוא המסמכים הדרושים, לרבות האמור לעיל, תיפסל כליל והמועמד אף לא יוזמן לועדת הבחינה.
- טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בבניין המועצה המקומית.
- (המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד).
- לא מדובר בעבודה קבועה אלא בעבודה שעתית וזמנית לתקופה של עד סוף שנת הלימוד הנוכחית לשם הפעלת המיזם שעות תמיכה לפי נוהלי משרד החינוך. תשלום השכר הוא בהתאם לנוהלי ואישור משרד החינוך לעניין זה. ההעסקה היא לפי חוזה מיוחד וכפופה לאמור בסעי' 9 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז-1977.
- ההעסקה כפופה ותלויה באישור משרד החינוך בדבר תקצוב הולם להפעלת התוכנית האמורה והמשך תקצובה.

בכבוד רב

סמיר חוסיין – ראש המועצה